



Joh. Vermeerstraat 22, Postbus 75997, 1070 AZ Amsterdam
Telefoon (020) 676 67 71, Fax (020) 662 49 01
Postbank 418318, E-mail: vereniging@nvj.nl

Aan alle NVJ-leden werkzaam bij de publieke omroepen

Amsterdam, 23 november 2007

Beste collega,

Het einde van het jaar nadert. Dat betekent dat er een aantal belangrijke zaken is waar ik je aandacht voor vraag.

Verdien je wel genoeg?

Het antwoord ligt wellicht voor de hand. Nooit. Maar we hebben nu eenmaal afspraken gemaakt wat je behoort te verdienen. Deze afspraken zijn in de afgelopen CAO nog eens aangescherpt. Een belangrijk punt voor de NVJ, want wij zijn er van overtuigd dat een belangrijk deel van de journalisten bij de publieke omroepen de afgelopen jaren structureel te laag zijn ingeschaald.

De komende tijd zullen alle functieomschrijvingen opnieuw tegen het licht moeten worden gehouden. Op basis daar van zal bekeken moeten worden of je al dan niet goed ingedeeld bent. Op Villa Media (www.villamedia.nl) kun je onder het hoofdstuk CAO's (rechter balkje) het hele Functieboek bekijken. Maar let op! Het gaat hier om voorbeeld- of spiegelfuncties. Dat betekent dat iedereen een persoonlijke functieomschrijving moet krijgen. En alles valt en staat met die functieomschrijving. Zorg er dus voor dat je het volledig eens bent met je functieomschrijving en ga niet akkoord met een algemene omschrijving die niet op maat is.

De afgelopen tijd zijn de personeelfunctionarissen bij de publieke omroepen geschoold in de toepassing van het systeem. Dat neemt niet weg dat wij verwachten dat een aanzienlijk deel van het personeel het niet eens zal zijn met de uiteindelijke indeling. De juristen van de NVJ staan uiteraard de leden bij om ervoor te zorgen dat er wel goed ingedeeld wordt. Maar zij kunnen alleen iets doen als de functieomschrijving klopt. Ben je het niet eens met je functieomschrijving of indeling, neem direct contact op met de juristen van de NVJ. Maar je mag natuurlijk ook altijd met mij contact opnemen.

Werk je niet teveel?

Sinds vorige jaar kent de publieke omroep-CAO de jaarurennorm. Daar krijgen we de laatste tijd veel vragen over. Met name het personeel dat in salarisklasse G of H zit wil weten hoe dat nu precies zit met die 36 uur die van de meeruren afgehaald kunnen worden.

Daarvoor is het belangrijk te weten dat voor de jaarurennorm bestond je de eerste twee uur overwerk per week niet mocht compenseren. Ga eens uit van 45 werkweken per jaar, kon dat in het uiterste geval betekenen dat je 90 uur per jaar 'kwijt raakte'. Dat is de reden waarom we

twee jaar geleden, toen we afspraken hebben gemaakt over de jaarurennorm akkoord zijn gegaan met die 36 uur. Het komt overeen met de 5 extra vakantiedagen die je hebt.

Maar het is in de praktijk helemaal niet nodig om die uren ook echt kwijt te raken. Dat zit zo. Aan het eind van het jaar wordt bekeken of je volgens de jaarurennorm hebt gewerkt. Heb je meeruren dan worden daar die 36 uur van af gehaald. Vervolgens heeft de werkgever de mogelijkheid om in het eerste kwartaal van het volgende jaar de nog staande meeruren weg te compenseren. Staan er in april nog altijd meeruren, dan moeten die uitbetaald worden.

Het is zaak dat je zelf een beetje in de gaten houdt hoe het staat met je meeruren. Op het moment dat je vakantie of een vrije dag neemt, moet je dat af laten schrijven van je meeruren. Zorg er dus voor dat je geen meeruren aan het eind van het jaar hebt staan. Als het niet anders kan, dan is het beter vakantiedagen over te hebben. Die blijven namelijk 5 jaar geldig en daar wordt geen 36 uur van af gehaald.

Betaal je niet teveel aan de NVJ?

Klinkt wellicht vreemd uit mijn mond, maar we hebben met dank aan de fiscus het lidmaatschap van de NVJ een paar jaar geleden aanmerkelijk goedkoper gemaakt. Maar daarvoor moet je zelf wel actie ondernemen.

Een paar weken geleden heb je als het goed is een brief van de ledenadministratie van de NVJ gekregen. Daarin stond vermeld hoeveel contributie je dit jaar hebt betaald. Lever deze brief, ondertekend, in bij de salarisadministratie van het bedrijf waar je werkt. Zij kunnen het bij de belastingdienst opvoeren als bedrijfskosten. Dat betekent dat je, afhankelijk van het belastingtarief, 40 tot 52 procent van de betaalde contributie terug krijgt! Dat krijg je via de eindejaarsuitkering op je rekening gestort.

Het loont dus om de brief in te leveren bij je salarisadministratie!

Mocht je naar aanleiding van deze brief nog vragen hebben, dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

Marc Visch
Secretaris Omroep NVJ
omroep@nvj.nl
020 – 6 766 771
06 – 134 19 358