

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de uitkering pro rato bepaald, net als voorheen bij het WAO-hiaat. In het voorbeeld hieronder is in afgeronde bedragen aangegeven hoe dit uitpakt. Verzekerd is een uitkering voor het WGA-hiaat van 70% van het verschil tussen het laatstverdiende loon (gemaximeerd) en het minimumloon. Hierbij is rekening gehouden met het arbeidsongeschiktheidspercentage.



De berekeningen

WGA-Vervoluitkering (UWV):

$$70\% \times (\text{minimumloon} \times \text{ao-percentage})$$

$$= 70\% \times (\text{€ } 16.392,- \times 70\%) = \text{€ } 8.032,-$$

WGA-hiaatverzekering (Achmea):

$$70\% \times \text{ao-percentage} \times ((\text{max})\text{dagloon} - \text{min. Loon})$$

$$= 70\% \times 70\% \times (\text{€ } 30.000,- - \text{€ } 16.392,-) = \text{€ } 6.668,-$$

Totale uitkering: € 8.032,- + € 6.668,- = € 14.700,-



Betaling

De premie voor de WGA-hiaatverzekering van 2004, 2005 en 2006 is betaald uit de premie die u al betaald hebt voor de WAO-hiaatverzekering over de jaren 2004 en 2005. Dat betekent dat u voor 2006 geen premie meer bent verschuldigd.

Weet u wat u overhoudt als u arbeidsongeschikt wordt?

Op www.centraalbeheer.nl/wia kunt u zelf berekenen wat u overhoudt als u arbeidsongeschikt wordt. Ook vindt u op deze site meer informatie over de WIA. Heeft u nog vragen over uw WGA-hiaatverzekering, neem dan contact op met uw vakbond of werkgever.

WERKNEMER | De WGA-hiaatverzekering van uw werkgever



Kijk op www.centraalbeheer.nl/wia

Arbeitsongeschiktheid -
dat kan u ook overkomen!



Arbeidsongeschiktheid - dat kan ook u overkomen!



U zorgt voor uw gezin...

U heeft een leuke baan met een leuk inkomen en veel plannen voor de toekomst. U moet er toch niet aan denken dat u arbeidsongeschikt wordt!

...ook als u arbeidsongeschikt wordt?

Want wist u dat met de komst van de WIA het risico van forse achteruitgang in uw inkomen nog groter is dan in de WAO? In deze flyer leggen wij in het kort de WIA uit. Ook laten wij u met een voorbeeld zien, wat er gebeurt met het inkomen bij arbeidsongeschiktheid. En wat u extra ontvangt als uw werkgever een WGA-hiaatverzekering bij Centraal Beheer Achmea heeft afgesloten.



De WIA in het kort:

Met ingang van 1 januari 2006 is de opvolger van de WAO de Wet WIA (Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). In de WIA staat 'werken naar vermogen' voorop; doen wat je nog wel kunt.

Bij arbeidsongeschiktheid komt u in één van de volgende groepen terecht:

- **Volledig arbeidsongeschikt:** voor werknemers die volledig (meer dan 80%) en duurzaam (geen kans op herstel) arbeidsongeschikt raken geldt de regeling IVA (Inkomens Voorziening Arbeidsongeschikten). Deze uitkering is 75% van het laatstverdiende loon tot de 65-jarige leeftijd. Met als maximum de SV-loongrens.
- **Gedeeltelijk arbeidsgeschikten** (tussen 35 en 80% arbeidsongeschikt ofwel: tussen de 20 en 65% arbeidsgeschikt) vallen onder de WGA-regeling (Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten). Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, dan moet u zoveel mogelijk blijven werken. Na arbeidsongeschiktheid resteert in de regel nog een inkomen van 70% - bestaande uit de WIA-uitkering vermeerderd met het salaris dat betrokkene nog zelf kan verdienen - van het laatstverdiende inkomen.

Wat is het WGA-hiaat?

Als een medewerker gedeeltelijk arbeidsgeschikt is en niet voldoende kan werken dan valt hij na enige tijd terug naar bijstandsniveau of nog lager. Deze inkomenssterugval staat in onderstaand schema, waarbij een medewerker met een inkomen van € 30.000,- terug valt naar ca. € 8.000,-.



Om een dergelijke inkomensval te voorkomen, heeft uw werkgever bij Centraal Beheer Achmea een WGA-hiaatverzekering gesloten. Deze verzekering is verplicht voor alle werknemers, zoals afgesproken in de CAO.

