



Joh. Vermeerstraat 22, Postbus 75997, 1070 AZ Amsterdam  
Telefoon (020) 676 67 71, Fax (020) 662 49 01  
Postbank 418318, E-mail: vereniging@nvj.nl

LMG  
t.a.v. de heer J.H. Boermann  
Postbus 5111  
6130 PC SITTARD

per post en per e-mail

Amsterdam, 31 januari 2008

Geachte heer Boermann,

Gisteren spraken wij over de aangekondigde plannen waarbij, als gevolg van een integratieproces van LMG in Wegener, banen in Limburg dreigen te verdwijnen. Over deze twee punten, integratie en banenverlies, hebben wij uitvoerig met elkaar van gedachten gewisseld.

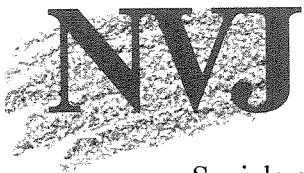
Wij hebben van u begrepen dat een integratie voor Limburg op zich weinig voordelen oplevert. De reden voor integratie moesten wij zoeken in het onvermijdelijke nu moederbedrijf Mecom Wegener gekocht heeft.

#### Integratie als samenwerkingsvorm

Wij hebben u in het gesprek er op gewezen dat wij het onvermijdelijke niet inzien. Ons vak brengt met zich mee dat wij continu betrokken worden bij veranderingsprocessen binnen bedrijven en de verschillende branches waarin wij opereren. Nieuwe aankopen leiden niet altijd als vanzelfsprekend tot een integratieproces. Als de eigen identiteit van een bedrijf in het geding komt wordt niet zelden overgegaan tot een andere vorm van samenwerking dan een operationele integratie.

Bedrijfsmatig gezien is het onverstandig om een bedrijf dat z'n succes juist ontleent aan de eigen identiteit in een elders ontworpen en dus vreemd keurslijf te persen. Ons inziens zou dat gebeuren als LMG binnen Wegener zou worden geplaatst. Daarenboven hebben wij begrepen dat men binnen Wegener nog druk bezig is met het evalueren van de centrale aansturing zoals die een jaar geleden is geïntroduceerd, een evaluatie die mogelijk leidt tot het aanpassen van (een deel van) de bestuurlijke structuren ten faveure van de eigen identiteit van de uitgeverijen onder Wegener.

Het is om die reden dat wij ons op het standpunt stellen dat er geen aanwijsbaar nut noch een dwingende noodzaak is om op dit moment een integratieproces in gang te zetten. De reden voor de haast wordt gezocht in het feit dat in mei a.s. belangrijke mondiale sportevenementen een aanvang nemen? Wij hebben inmiddels begrepen dat ook zonder een operationeel integratieproces een manier gevonden kan worden om de lezer optimaal te bedienen. Ook staat niets de ontwikkeling van een Limburgse tabloid in de weg. Daarover lagen al vergaande plannen, al voor de acquisitie van Wegener door Mecom.



### Sociale gevolgen

Gelet op het feit dat de Ondernemingsraad pas begonnen is met het formuleren van een advies achten wij het niet opportuun om nu al te spreken over sociale plannen of vrijwillige regelingen. Over de ruimte die u aangaf te willen nemen als het gaat om het aanbieden van vrijwillige regelingen op eigen initiatief zijn wij overeengekomen dat u dergelijke regelingen niet afsprekt met individuele werknemers. Wij hebben vanuit onze eigen verantwoordelijkheid bovendien aangegeven dat als om wat voor reden dan ook een vrijwillige regeling (al dan niet geïntegreerd in een sociaal plan) tussen ons en het bedrijf afgesproken moet worden (waarbij wij de ondernemingsraad zullen betrekken) deze regelingen boven het niveau zouden moeten komen te liggen dan thans het geval is.

Wij zijn in ons gesprek nog toegekomen aan het onderwerp pensioenen van de medewerkers. Daarover zullen we ongetwijfeld later nog over spreken. Ook zouden wij nog nader in willen gaan op de afspraken die zijn gemaakt n.a.v. de verkoop van MGL door TMG aan Mecom medio 2006. Ondermeer lezen wij hierin dat Mecom de identiteit van de Limburgse (dag)bladen erkent en eerbiedigt alsmede de redactionele onafhankelijkheid en de redactiestatuten van de Limburgse (dag)bladen. In die afspraken is ook te lezen dat multimediale en crossmediale activiteiten ontwikkeld zullen worden op basis van lokaal management. Voorts staat in diezelfde afspraken van juni 2006 dat Mecom MGL geen rendementsdoelstelling zal opleggen.

Graag horen wij van u of u naar aanleiding van onze inzichten zoals hierboven beschreven behoefte heeft aan een meer uitgebreide uitleg op korte termijn. Voor nieuwe inzichten blijven wij uiteraard open staan.

Wij zullen de inhoud van deze brief communiceren met de ondernemingsraad van zowel LMG als Wegener, alsmede aan onze leden.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Agostino di Giacomo Russo', is written over a faint, illegible printed name.

Agostino di Giacomo Russo, CNV Media  
Cees Peijster, FNV KIEM  
Theo Willms, De Unie  
Bianca Rootsart, NVJ

Cc: COR LMG  
Personeel MGL